



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ ГОРОДА СОЧИ»**

ПРИКАЗ

6 мая 2025 г.

№ 42

г. Сочи

Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков

В целях обеспечения реализации положений Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) и необходимостью принятия мер по предупреждению коррупции в учреждении п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в ГБУ «Ветуправление города Сочи» согласно приложения к настоящему приказу.
2. Ветспециалистам при оказании платных ветеринарных услуг и взимании денежных средств за оказанные услуги действовать строго в соответствии с приказом № 136 от 30.12.2022 г. «Об утверждении положения о соблюдении кассовой дисциплины, применения контрольно-кассовых машин при осуществлении наличных денежных расчетов при оказании платных ветеринарных услуг» и действующим прейскурантом цен на платные ветеринарные услуги.
3. Руководителям структурных подразделений усилить контроль за подчиненными, должности которых связаны с коррупционными рисками в Учреждении, в части исполнительской дисциплины.
4. В случае коррупционных проявлений со стороны клиентов, а также хозяйствующих субъектов, работнику необходимо проинформировать начальника управления о факте обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
5. Специалисту по кадрам Весиконенко Н.Р. ознакомить всех работников под роспись с законом № 273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции», Положением об оценке

коррупционных рисков в ГБУ «Ветуправление города Сочи» и письмом департамента ветеринарии Краснодарского края от 28.04.2025 г.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



А.А. Кислый



УТВЕРЖДАЮ:

Начальник ТБУ «Ветуправление
города Сочи»

А.А. Кислый

2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ «УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ ГОРОДА СОЧИ»

2025 ГОД

1. Общие положения

- 1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГБУ «Ветуправление города Сочи» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.
- 1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.
- 1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, по выявлению минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения, должностных инструкций работников Учреждения и иными федеральными законами и нормативными правовыми актами российской Федерации и нормативными документами Учреждения в области противодействия коррупции.
- 1.4. Нормы настоящего Положения используются при:
 - определении перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции;
 - составление карты коррупционных рисков;
 - оценке коррупционных рисков;
 - ранжирования (упорядочении) коррупционных рисков на основе оценки вероятности их возникновения и степени влияния на деятельность Учреждения;
 - составления перечня должностей, связанных с коррупционными рисками;

- разработке комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2. Основные понятия

В настоящем Положении используются следующие основные термины и определения:

коррупционное правонарушение – злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

коррупционный риск – возможность совершения работниками организации, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения;

оценка коррупционных рисков – общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

идентификация коррупционного риска – процесс определения для каждого бизнес-процесса: 1) критических точек и 2) возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками организации в каждой критической точке;

критическая точка – подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками организации коррупционных правонарушений;

подпроцесс – установленные регулируемыми документами процедуры и реальные действия и взаимодействия структурных подразделений, коллективных органов, работников организации, совершаемые в целях реализации конкретного бизнес-процесса (например, формирование плана

проведения закупок, разработка документации к закупке, объявление закупки, прием заявок от участников и т.д. – подпроцессы, имеющие место в рамках осуществления закупочной деятельности организации);

бизнес-процесс – регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников организации, направляемых на реализацию уставных целей (функций) организации (например, отдельным бизнес-процессом является закупочная деятельность организации);

направление деятельности – совокупность бизнес-процессов, направленных на реализацию единой уставной цели (функции) организации (например, такие бизнес-процессы, как закупочная деятельность, кадровая работа и управление персоналом, административно-хозяйственное и материально-техническое обеспечение, выполнение государственного задания в части проведения ветеринарных профилактических мероприятий и т.п. составляет единое направление деятельности «Обеспечение деятельности организации»);

анализ коррупционного риска – процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством: 1) выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации бизнес-процесса («Коррупционных схем») и 2) определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой «коррупционной схемы»;

коррупционная схема – выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения);

индикатор коррупции – сведения, указывающие на возможную подготовку или совершение работником организации коррупционного правонарушения;

ранжирование коррупционных рисков – процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом: 1) возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска и 2) вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.

3. Участники процесса оценки коррупционных рисков и порядок их взаимодействия

3.1. Оценку коррупционных рисков в рамках направлений деятельности, бизнес-процессов и проектов осуществляют руководители соответствующих подразделений в соответствии с порядком, установленным настоящим Положением.

3.2 Результаты оценки коррупционных рисков (в форме карты коррупционных рисков) утверждаются начальником, и ежегодно до 30 ноября текущего календарного года, представляются в комиссию противодействия коррупции в Учреждении.

3.3 Консолидацию и координацию работы по оценке коррупционных рисков осуществляет комиссия по противодействию коррупции.

3.4 Комиссия по противодействию коррупции, проводить анализ, а в случае необходимости проверку полученных от структурных подразделений сведений, консолидирует информацию в карте коррупционных рисков Учреждения (Приложение № 2) и представляет карту на рассмотрение начальнику.

3.5 При возникновении новых и реализации существующих коррупционных рисков руководители подразделений в течении месяца с момента их выявления, информируют Комиссию по противодействию коррупции, для своевременного обновления общей карты коррупционных рисков.

1. Определение перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновения коррупции

4.1. Руководители подразделений определяют применительно к своей деятельности, бизнес-процессам и проектам перечень наиболее подверженных коррупционному воздействию функций. При определении перечня следует обратить внимание на функции, приведенные в Приложении № 1. Указанный перечень не является исчерпывающим и носит рекомендательный характер для конкретного подразделения.

4.2. Информация о возникновении коррупционно опасных рисков может быть получена в ходе анализа:

- материалов заседаний комиссии, переданных работниками Учреждения;
- деклараций конфликтов интересов, обращений и жалоб работников, содержащих информацию о коррупционных проявлениях и правонарушениях;
- сообщений в средствах массовой информации, глобальной сети «интернет» и других открытых источниках о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований Кодекса деловой этики, Антикоррупционной политики;
- информации о возбужденных уголовных делах коррупционной направленности, делах об административных правонарушениях в отношении работников Учреждения и вынесенных решениях судов по соответствующим делам;
- предписаний и запросов правоохранительных органов, актов проверок и запросов контролирующих органов;
- информации от внешних аудиторов о выявленных нарушениях, имеющих признаки коррупции, и недостатках процедур, направленных на предотвращение коррупции;
- прочей информации и документации, необходимых для оценки коррупционных рисков. Перечень источников получения информации, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

4.3. При выявлении коррупционных рисков руководители подразделений, исходя из мер по противодействию коррупции, определяют возможные события и угрозы, способные:

- негативно повлиять на достижение цели;
- вызвать негативные последствия.

4.4. Коррупционно опасные функции и выявленные риски описываются в карте коррупционных рисков, составленном по форме согласно приложению № 1.

5. Порядок оценки коррупционных рисков

5.1. Оценка коррупционных рисков проводится в целях выявления условий и обстоятельств, возникающих в конкретном управленческом процессе, позволяющих злоупотреблять должностными обязанностями для получения выгода вопреки интересам Учреждения.

5.2. В ходе проведения оценки коррупционных рисков выявляются предмет коррупции и возможные коррупционные схемы, которые могут быть использованы.

5.3. Все коррупционные риски признаются критичными в связи с тем, что Учреждение не приемлет коррупцию в любых формах и проявлениях.

5.4. Управление коррупционными рисками осуществляется посредством ранжирования рисков в соответствии с возможной величиной ущерба деятельности Учреждения, зависящей от вероятности совершения рискованных событий.

5.5. Ранжирование коррупционных рисков осуществляется ответственным лицом в следующем порядке:

- каждый коррупционный риск характеризуется по шкале вероятности возникновения и шкале воздействия, приведенных в приложении № 3;
- на основе вероятности возникновения и степени воздействия для каждого риска коррупции определяется итоговая оценка. Значение итоговой оценки определяется в соответствии с матрицей итоговой оценки коррупционных рисков, приведенной в приложении № 4;
- коррупционные риски ранжируются (в порядке убывания) на основе итоговой оценки рисков.

5.6. Информация о выявленных коррупционных рисках служит основанием для анализа существующих процедур и разработки новых, направленных на предотвращение коррупции.

6. Формирование перечня должностей, связанных с коррупционными рисками

6.1. Должности, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно опасных функций, могут служить:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков при принятии решений, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу в Учреждение;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- нарушение должностными лицами требований нормативных правовых и локальных нормативных актов. Регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;
- совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями законодательства Российской Федерации.

6.2. По итогам анализа признаков. Указанных в пункте 6.1. настоящего Положения, комиссия по противодействию коррупции в Учреждении, формирует перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, устанавливаются специальные коррупционные процедуры и требования

(например, проведение разъяснительной работы и обучающих мероприятий, регулярное заполнение декларации конфликта интересов).

6.3. Уточнение (корректировку) перечня должностей, которые связаны с коррупционными рисками, необходимо осуществлять по результатам оценки коррупционных рисков не реже одного раза в год.

7. Разработка комплексных мер по устранению или минимизации коррупционных рисков

7.1. Меры по устранению и минимизации коррупционных рисков для каждой критической точки бизнес-процесса вырабатываются в зависимости от особенностей конкретного бизнес-процесса и включают:

- регламентацию способа и сроки совершения действий работником в критической точке бизнес-процесса;
- реинжиниринг функций;
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;
- сокращения количества должностных лиц, участвующих в принятии управленческих решений;
- сокращение сроков принятия управленческих решений;
- ведение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников с представителями контрагентов, органов государственной власти и другие;
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- установление четкой регламентации способа и сроков совершения действия должностным лицом при осуществлении коррупционно опасной функции.

7.2. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений необходимо осуществлять на постоянной основе:

- организацию внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей;

- проведение разъяснительной и иной работы для осуществления снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно опасных функций.

8. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками

8.1. Основными задачами мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками является:

- своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц;
- корректировка перечня коррупционно опасных функций и реестра коррупционных рисков, а также перечня должностей, которые связаны с коррупционными рисками.

8.2. Проведение мониторинга осуществляется путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц.

8.3. При проведении мониторинга:

- формируется сбор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками;
- обеспечивается взаимодействие с подразделениями в целях изучения документов, иных материалов, содержащих сведения о коррупционных нарушениях.

8.4. результатами проведения мониторинга являются:

- подготовка материалов о несоблюдении должностными лицами при исполнении должностных обязанностей требований Кодекса этики и

служебного поведения работников ГБУ «Ветуправление города Сочи» и Положения о конфликте интересов ГБУ «Ветуправление города Сочи»;

- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц, а также по внесению изменений в перечень коррупционно опасных функций, карта коррупционных рисков, а также в перечень должностей, которые связаны коррупционными рисками. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работникам осуществляет руководитель подразделения на постоянной основе.